

SCHEDA PRODOTTO CESSIONE DEL QUINTO – Lavoratori Attivi

ASSICURATO	La persona fisica Lavoratore dipendente a tempo indeterminato, con il quale L'Ente erogatore ha stipulato un contratto di prestito rimborsabile mediante la cessione di quote della retribuzione mensile.
LEGGE di riferimento	Il DPR del 5 gennaio 1950 n° 180 ed il relativo Regolamento esecutivo approvato con DPR 28 luglio 1950 n°895, e successive modifiche.
REQUISITI DI ASSICURABILITA'	Sono assicurabili tutte le persone fisiche, che siano: <ul style="list-style-type: none"> - lavoratori dipendenti con una età compresa tra 18 e 65 anni non compiuti alla data di stipula della polizza e che alla data di scadenza della stessa , non andranno a compiere 70 anni. - con condizioni fisiche in buono stato di salute . Per Montanti da assicurare oltre 52.000 euro è richiesto un Rapporto di Visita medica per valutare la copertura assicurativa.
DURATA	Da 24 a 120 mesi.
BENEFICIARIO	L'Ente Erogatore del Prestito
GARANZIE PRESTATE	
Morte	La morte dell'Assicurato da qualunque causa prestata da ERGO Previdenza S.p.A. - Temporanea Caso Morte a capitale decrescente .
Perdita d'Impiego	La cessazione definitiva del rapporto di lavoro dell'Assicurato , per qualunque causa (escluso il decesso), da cui derivi la cessazione della corresponsione delle quote mensili di stipendio e nel caso in cui non sia possibile la prosecuzione dell'ammortamento di cui al Contratto di Prestito o il recupero del residuo credito dovuto dall'Assicurato.
Indennizzo per entrambe le garanzie	L'Ammontare Estintivo delle rate del finanziamento di cui al Contratto di Prestito in scadenza nel periodo compreso tra la Data dell'Evento e il termine del periodo di ammortamento del prestito, attualizzato alla data dell'Evento al tasso annuo pari al TAN previsto dal Contratto di Prestito, diminuito delle Indennità di Fine Rapporto Lavoro e di tutte le altre eventuali indennità maturate a favore dell'Assicurato se il settore di quest'ultimo sia Parapubblico o Privato.
Pag. del premio.	Pagamento in unica soluzione anticipato per l'intera durata della polizza .
Capitale (montante) Assicurabile	Il capitale massimo assicurabile inteso come montante lordo non potrà essere superiore a quanto stabilito secondo i seguenti settori di appartenenza del Ceduto/Delegato: <ul style="list-style-type: none"> - Pubblico e Statale €104.000,00 (centoquattromila); - Parapubblico €85.000,00 (ottantacinquemila); - Privato €52.000,00 (cinquantaduemila). <p>Nell'ipotesi di coesistenza di più trattenute sullo stipendio del Cedente/Delegante, la quota mensile complessiva oggetto di cessione e/o delega non potrà essere superiore al 40% dello stipendio netto, elevabile al 50% se trattasi di Cedente/Delegante appartenente ai Settori Statale o Pubblico.</p> <p>Con riferimento al settore Privato, il Montante assicurato non potrà superare l'importo che si ottiene moltiplicando l'importo del TFR disponibile per il coefficiente Rating/Classe di rischio che le Società hanno attribuito all'Impresa del Ceduto/Delegato.</p>
Anticipata Risoluzione del Prestito da parte del Cedente-Assicurato	Nel caso in cui il Contraente/Assicurato estingua il finanziamento in anticipo rispetto al naturale piano di ammortamento, ha diritto al rimborso parziale del premio unico corrisposto, relativamente al periodo che intercorre dalla data di Risoluzione Anticipata e la scadenza della polizza.
Detraibilità Fiscale	Il solo premio corrisposto relativo al Caso Morte da diritto ad una detrazione del 19% dall'imposta sul reddito dichiarato dal Contraente ai fini IRPEF, alle condizioni e nei limiti fissati dalla legge.